Внесено в реестр нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Липецкой области
Регистрационный номер ГР-479
29 декабря 2025 года

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 декабря 2025 года г. Липецк № 128-н

Об утверждении Положения о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»

В соответствии с Законом Липецкой области от 27 марта 2009 года № 254-ОЗ «О размерах областных премий победителям публичных конкурсов»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2026 года.

Министр социальной политики Липецкой области Т.В. Андреева

Приложение к приказу
министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении Положения о проведении
областного публичного конкурса «Коллективный
договор, эффективность производства - основа
защиты социально-трудовых прав граждан»

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» (далее соответственно - конкурс, Положение).

2. Конкурс проводится с целью совершенствования региональной системы социального партнерства в сфере труда, укрепления взаимодействия исполнительных органов Липецкой области, представительного органа работников (первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников, представитель работников) и работодателей по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3. Задачами конкурса являются:

расширение сферы действия коллективных договоров, повышение их качества и эффективности реализации;

выявление, поощрение и распространение лучшего опыта социального партнерства;

развитие эффективности производства, в том числе через создание новых рабочих мест, внедрение современных форм оплаты труда, улучшение условий труда, охраны здоровья и жизни работающих, повышение квалификации персонала, достижение высокой производительности труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам.

4. Конкурс проводится ежегодно.

5. Организатором конкурса является министерство социальной политики Липецкой области (далее - организатор конкурса).

6. Конкурс проводится в открытой форме.

Извещение о проведении конкурса публикуется в газете «Липецкая газете» и (или) сетевом издании «Липецкая газета» (lpgzt.ru), на официальном сайте организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (usp.admlr.lipetsk.ru).

Объявление о публичном конкурсе должно содержать условия, предусматривающие существо задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса, не менее чем за 30 календарных дней до начала срока подачи заявок на участие в конкурсе.

7. Конкурс проводится среди организаций производственной и непроизводственной сфер Липецкой области (далее – участники конкурса).

8. Победители конкурса определяются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой утверждается в соответствии с Законом Липецкой области от 01 октября 2025 № 687-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Липецкой области» (далее - конкурсная комиссия).

9. Конкурс проводится по четырем номинациям:

«Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы»;

«Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы»;

«За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»;

«За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы».

10. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присуждением одного первого места, одного второго места, двух третьих мест.

11. Победителями конкурса, наравне с участниками конкурса, признаются представительные органы работников соответствующих участников конкурса, признанных победителями конкурса.

Раздел II. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

12. К участию в конкурсе допускаются:

организации, зарегистрированные и действующие на территории Липецкой области не менее 3 лет, независимо от ее организационно-

правовой формы;

организации, имеющие принятый и зарегистрированный в установленном законодательством порядке коллективный договор и осуществляющие регулярную отчетность о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.

13. К участию в конкурсе не допускаются:

организации, которые находятся в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся инвестором, другого юридического лица), ликвидации, в отношении которых введена процедура банкротства, деятельность организации приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

организации, имеющие просроченную задолженность по платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;

организации, имеющие задолженность по выплате заработной платы;

организации, признанные ранее победителями конкурса, в течение двух лет, следующих за годом признания их победителями данного конкурса.

Раздел III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

14. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

заявка на участие в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» (далее – заявка) по форме согласно приложению 1 к Положению;

информационная карта участника областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» по форме согласно приложениям 2, 3 к Положению;

справка налогового органа об отсутствии задолженности в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

информационное письмо о том, что участник конкурса не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении участника конкурса не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации на дату подачи заявки;

справка об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками на дату подачи заявки;

коллективный договор;

протокол общего собрания (конференции) работников участника конкурса по подведению итогов выполнения условий коллективного договора за 3 года, предшествующих году проведения конкурса;

протокол общего собрания (конференции) работников участника

конкурса о принятии решения о создании представительного органа;

протокол собрания (конференции) участников представительного органа об избрании председателя представительного органа;

пояснительная записка (не более 3 листов формата А4), содержащая описание основных направлений деятельности участника конкурса в социальной сфере, существенных результатов и достижений за 3 года предшествующих году проведения конкурса;

информация о наличии (отсутствии) предписаний органа, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

15. Документы для участия в конкурсе подаются организатору конкурса в электронном виде в сроки, указанные в извещении о проведении конкурса, посредством электронной связи на адрес электронной почты: GorlovaSA@admlr.lipetsk.ru.

16. Заявка, информационная карта и прилагаемые документы должны быть заверены в установленном порядке руководителем организации.

17. Ответственность за достоверность представленных документов несет руководитель организации.

18. С момента подачи заявки на участие в конкурсе обеспечивается полная конфиденциальность в отношении полученной от участников конкурса информации.

19. По истечении установленного в извещении срока заявки не принимаются.

20. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

1) несоответствие представленной заявки и приложенных документов установленной форме;

2) предоставление документов не в полном объеме;

3) нарушение сроков подачи заявки на участие в конкурсе.

21. При наличии оснований, указанных в пункте 20 настоящего Положения, организатор конкурса путем почтового отправления или направления по адресу электронной почты информирует участника конкурса об отказе в допуске к участию в конкурсе в срок не позднее 5 рабочих дней с момента поступления заявки.

22. Организатор конкурса в течение 3 рабочих дней со дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, формирует список участников конкурса, допущенных к участию в конкурсе, и не позднее 20 рабочих дней со дня окончания приема заявок направляет его с представленными участниками конкурса документами и заявками на рассмотрение конкурсной комиссии.

Раздел IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

23. Конкурсная комиссия на своем заседании рассматривает заявки и определяет победителей конкурса по критериям оценки участника конкурса согласно приложениям 4,5 к Положению.

Общий (итоговый) балл по каждому участнику конкурса определяется суммированием баллов по всем показателям.

24. Победителями конкурса признаются участники конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве количества баллов в соответствующей номинации у нескольких участников конкурса места распределяются на основании решения конкурсной комиссии при оказании содействия координатором конкурсной комиссии согласовании позиции сторон при выработке данного решения.

25. Подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляется не позднее 1 апреля на заседании конкурсной комиссии.

26. Решение конкурсной комиссии оформляется постановлением, которое подписывается координатором конкурсной комиссии и в течение 1 рабочего дня после дня его подписания-передается организатору конкурса.

27. На основании постановления конкурсной комиссии организатором конкурса издается приказ о награждении победителей конкурса.

28. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке во второй половине апреля текущего года.

29. Участник конкурса и представительный орган работников, ставшие победителями конкурса, награждаются денежными премиями в соответствии с Законом Липецкой области от 27 марта 2009 год № 254-ОЗ «О размерах областных премий победителям публичных конкурсов».

30. Данные лиц, осуществляющих функции руководителя организации и функции представительного органа работников победителей конкурса, заносятся в книгу «Трудовая слава Липецкой области».

31. Итоги конкурса освещаются в газете «Липецкая газете» и (или) сетевом издании «Липецкая газета» (lpgzt.ru) и на официальном сайте организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (usp.admlr.lipetsk.ru).

Приложение 1
к Положению о проведении
областного публичного
конкурса «Коллективный
договор, эффективность
производства – основа защиты
социально-трудовых прав граждан»

ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ ПУБЛИЧНОМ КОНКУРСЕ
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА –
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»

Я, _____,
(Ф.И.О. руководителя и наименование организации)

и _____
(Ф.И.О. представителя работников)

Заявляем о намерении принять участие в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» в номинации _____
(наименование номинации)

С Положением о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация _____ не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Приложения: на ___ л. в 1 экз.

Подпись руководителя
организации _____ _____
(Ф.И.О. полностью)

Подпись представителя
работников _____ _____
(Ф.И.О. полностью)

М.П. «____» _____ 20___ г.

Приложение 2
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
«Коллективный договор, эффективность
производства – основа защиты
социально-трудовых прав граждан»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА –
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»
В НОМИНАЦИЯХ:

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Раздел I. Общие положения

Таблица 1

Полное наименование организации	
Краткое наименование организации	
Форма собственности организации	
Дата начала деятельности в Липецкой области	
Зарегистрирован (создан) – для филиалов	
Юридический адрес	
Код деятельности по ОКВЭД	
ОГРН	
ИНН	
Фактический адрес	
Телефон/факс	
Адрес электронной почты (e-mail)	
Руководитель организации (Ф.И.О., должность, телефон)	

Представитель работников (Ф.И.О., должность, телефон)	
Является ли организация членом какого-либо объединения работодателей (указать какого)	
Наличие представительного органа (Ф.И.О. председателя, должность, телефон)	
Контактное лицо для обратной связи (Ф.И.О., должность, телефон)	

Раздел II. Сведения для оценки участников конкурса

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателей	**Г(т) – 3** (Г(т) – год текущий)	**Г(т) – 2** (Г(т) – год текущий)	**Г(т) – 1** (Г(т) – год текущий)
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.			
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.			
3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, (да/нет)			
4.	Использование гибких режимов работы (удаленная, дистанционная, надомная), (да/нет)			
5.	Численность иностранных работников, чел.			
6.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб.			
7.	Индексация заработной платы, %, в том числе:			

7.1.	Предусмотрено по коллективному договору, (да/нет)			
8.	Материальная помощь в расчете на 1 работника, руб.			
9.	Материальное стимулирование работников за наставничество, (да/нет)			
10.	Материальное стимулирование работников, трудоустроившихся впервые после получения образования в течение года, (да/нет)			
11.	Наличие здравпункта, медпункта, санитарного поста (для наблюдения за здоровьем работника), (да/нет)			
12.	Наличие корпоративной программы «Укрепление здоровья работников на рабочем месте», (да/нет)			
13.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.			
14.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.			
15.	Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел.			
16.	Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел.			
17.	Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий), (да/нет)			
18.	Реализация мероприятий по про-			

	филактике заболеваний на рабочих местах, (да/нет)			
19.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
20.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами, (да/нет)			
21.	Проведение диспансеризации работников, (да/нет)			
22.	Наличие плана мероприятий, направленного на развитие кадрового потенциала, (да/нет)			
23.	Наличие мер стимулирования работников к сохранению здоровья, ведению здорового образа жизни (выполнение нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО; участие в спортивных мероприятиях), (да/нет)			
24.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел.			
25.	Количество работников предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел.			
26.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работника от списочной численности, тыс. руб.			
27.	Наличие своего учебного центра			

	(да/нет) / лицензии на образовательную деятельность (указать)			
28.	Коэффициент текучести кадров, %			
29.	Наличие практики наставничества (организация системы наставничества), (да/нет)			
30.	Организация производственной практики для учащихся, (да/нет)			
31.	Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб.			
	в том числе:			
31.1.	Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб.			
31.2.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб.			
31.3.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.			
31.4.	Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб.			
31.5.	Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, чел.			
31.6.	Количество работников, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел.			

31.7.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя, (да/нет)			
31.8.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих вакцинацию работников за счет средств работодателя, (да/нет)			
31.9.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, (да/нет)			
31.10.	Наличие в коллективном договоре мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей, (да/нет)			
32.	Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, %			

Приложение 3
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
«Коллективный договор, эффективность
производства - основа защиты
социально-трудовых прав граждан»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»
В НОМИНАЦИИ:

«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ
ОБЯЗАННОСТЯМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ
ОБЯЗАННОСТЯМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Раздел I. Общие положения

Таблица 1

Полное наименование организации	
Краткое наименование организации	
Форма собственности организации	
Дата начала деятельности в Липецкой области	
Зарегистрирован (создан) - для филиалов	
Юридический адрес	
Код деятельности по ОКВЭД	
ОГРН	
ИНН	
Фактический адрес	
Телефон/факс	
Адрес электронной почты (e-mail)	
Руководитель организации (Ф.И.О., долж-	

ность, телефон)	
Представитель работников (Ф.И.О., должность, телефон)	
Является ли организация членом какого-либо объединения работодателей (указать какого)	
Наличие представительного органа (Ф.И.О. председателя, должность, телефон)	
Контактное лицо для обратной связи (Ф.И.О., должность, телефон)	

Раздел II. Сведения для оценки участников конкурса

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателей	**Г(т) – 3** (Г(т) – год текущий)	**Г(т) – 2** (Г(т) – год текущий)	**Г(т) - 1** (Г(т) – год текущий)
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.			
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.			
3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, (да/нет)			
4.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб.			
5.	Индексация заработной платы, %, в том числе:			
5.1.	Предусмотрено по коллективному договору, (да/нет)			
6.	Коэффициент текучести кадров, %			
7.	Наличие практики наставничества (организация системы наставничества),			

	(да/нет)			
8.	Организация производственной практики для учащихся, (да/нет)			
9.	Доля (процент) пунктов, коллективного договора, закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, %			
	Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством			
	Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством			
10.	Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка, (да/нет)			
	продолжительностью три календарных дня			
	продолжительностью два календарных дня			
	продолжительностью один календарный день			
11.	Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д. (при наличии хотя бы одного основания), (да/нет)			

	с сохранением средней заработной платы			
	без сохранения средней заработной платы			
12.	Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей), календарные дни			
	продолжительностью три календарных дня			
	продолжительностью два календарных дня			
	продолжительностью один календарный день			
13.	Предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям в удобный для них каникулярный период, (да/нет)			
14.	Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, (да/нет)			
15.	Возможность осуществления работниками-многодетными родителями трудовой функции дистанционно, (да/нет)			
	на постоянной основе			
	временно			
16.	Предоставление работнику в удобное для него время ежегодного оплачиваемого отпуска в период нахождения супруги в отпуске по беременности и родам, (да/нет)			
17.	Наличие дополнительных особых усло-			

	вий рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей (при наличии хотя бы одного основания), (да/нет)			
18.	Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей (при наличии хотя бы одного основания), (да/нет)			
19.	Предоставление возможности женщинам наблюдения (по полису ДМС) у врача-специалиста в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания), (да/нет)			
20.	Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей), (да/нет)			
21.	Предоставление корпоративных подарков работникам и (или) членам их семей в честь рождения ребенка, (да/нет)			
22.	Наличие специальных выплат при рождении 3-го и последующих детей, руб.			
23.	Наличие специальных выплат при усыновлении детей работниками, руб.			
24.	Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей), (да/нет)			
25.	Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, (да/нет)			
26.	Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, (да/нет)			

27.	Оказание помощи работникам-многодетным родителям при подготовке детей к школе, (закупка принадлежностей, формы и т.д.), (да/нет)			
28.	Оказание материальной помощи многодетным семьям на обустройство быта, (да/нет)			
29.	Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием, (да/нет)			
30.	Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях, (да/нет)			
31.	Возмещение (частичное или полное) стоимости путевки в детские летние (зимние) оздоровительные лагеря, (да/нет)			
32.	Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости на оплату услуг дополнительного образования для детей (в том числе в спортивно-оздоровительных и культурно-развивающих учреждениях), (да/нет)			
33.	Предоставление работникам займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья, (да/нет)			
34.	Возмещение (частичное или полное) работникам оплаты коммунальных услуг, (да/нет)			
35.	Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.), (да/нет)			
36.	Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего профессионального или среднего профессионального образования, получении профессии, повышении квалификации работниками-многодетными родителями			

	до 35 лет, (да/нет)			
37.	Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего или среднего профессионального образования детьми работников, (да/нет)			
38.	Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.), (да/нет)			
39.	Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п), (да/нет)			
40.	Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные туристические поездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд), (да/нет)			
41.	Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п., (да/нет)			
42.	Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.), (да/нет)			
43.	Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей, (да/нет)			
44.	Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет, (да/нет)			

45.	Чествование трудовых династий, работающих в организации, (да/нет)			

Приложение 4
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
«Коллективный договор, эффективность
производства - основа защиты
социально-трудовых прав граждан»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКА КОНКУРСА
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»
В НОМИНАЦИЯХ:

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Баллы
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.	Те и Г(т) - 3:	0 - 5
		до 100%	0
		100%	3
		свыше 100%	5
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.	Среднее значение отношения к средней численности работников за три года, рассматриваемого периода, %	0 - 5
		0,1 и менее	0
		от 0,1 до 2,0	1
		от 2,1 до 5,0	2
		от 5,1 до 7,0	3
		от 7,1 до 10,0	4
		от 10,0 и более	5

3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
4.	Использование гибких режимов работы (удаленная, дистанционная, надомная, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
5.	Численность иностранных работников, чел.	Отношение численности работников из числа граждан Российской Федерации к общей численности работников организации, %	
		40,0 и менее	0
		от 40,1 до 60,0	1
		от 60,1 до 80,0	2
		от 80,1 до 90,0	3
		от 90,1 до 95,0	4
		более 95,0	5
6.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб.	Отношение к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %	0 - 5
		80,0 и менее	0
		от 80,1 до 100,0	1
		от 100,1 до 120,0	2
		от 120,1 до 135,0	3
		от 135,1 до 150,0	4
		150,0 и более	5

7.	Индексация заработной платы, %, в том числе:		0 - 5
		отсутствует	0
		ниже уровня инфляции	1
		на уровне инфляции	3
		выше уровня инфляции	5
7.1.	Предусмотрено по коллективному договору, (да/нет)	Да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
8.	Материальная помощь, в расчете на 1 работника, руб.	В сравнении с Г(т) - 2 и Г(т) - 3	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		снижение	1
		выплаты не производились	0
9.	Материальное стимулирование работников за наставничество, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
10.	Материальное стимулирование работников, трудоустроившихся впервые после получения образования в течение года, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
11.	Наличие здравпункта, медпункта, санитарного поста, постоянно действующего договора с медицинской организацией (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
12.	Наличие корпоративной программы «Укрепление здоро-	да/нет	3/0

	вья работников на рабочем месте», (да/нет)		
		да	3
		нет	0
13.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.	Динамика уровня производственного травматизма, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 5
		отсутствует	5
		равен 1	3
		более 1	0
14.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 5
		отсутствует или менее 1	5
		равен 1	2
		более 1	0
15.	Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел.	Динамика уровня, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 3
		отсутствует или менее 1	3
		равен 1	1
		более 1	0
16.	Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел.	Динамика уровня, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 3
		отсутствует или менее 1	3
		равен 1	1
		более 1	0

17.	Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда), (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
18.	Реализация мероприятий по профилактике заболеваний на рабочих местах, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
19.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда к общему количеству рабочих мест, %	0 - 5
		от 90,0 до 100,0	5
		от 80,0 до 89,9	4
		от 70,0 до 79,9	3
		от 60,0 до 69,9	2
		от 50,0 до 59,9	1
		менее 50,0	0
20.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
21.	Проведение диспансеризации работников, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
22.	Наличие плана мероприятий, направленного на развитие	да/нет	3/0
		да	3

	кадрового потенциала, (да/нет)	нет	0
23.	Наличие мер стимулирования работников к сохранению здоровья, ведению здорового образа жизни (выполнение нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО»; участие в спортивных мероприятиях, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
24.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел.	Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников, %	0 - 5
		40,0 и более	5
		от 30,3 до 39,9	4
		от 20,0 до 29,9	3
		от 10,0 до 19,9	2
		отсутствует либо менее 10,0	0
25.	Количество работников пред пенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел.	Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
26.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в рас-	Затраты на 1 работника, тыс. руб.	0 - 5
		отсутствие	0

	чете на 1 работника от списочной численности, тыс. руб.	до 100,0 руб.	1
		от 101,0 до 500,0 руб.	2
		от 501,0 до 1000,0 руб.	3
		свыше 1000,0 руб.	5
27.	Наличие своего учебного центра, (да/нет)/ лицензии на образовательную деятельность (указать)	Да/нет	5/2
		да	5
		нет	2
28.	Коэффициент текучести кадров, %	Ежегодно	0 - 5
		до 10%	5
		от 11% до 20%	4
		свыше 21%	2
29.	Наличие практики наставничества (организация системы наставничества), (да/нет)	Да/нет	3/2
		да	3
		нет	2
30.	Организация производственной практики для учащихся, (да/нет)	Да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
31.	Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб.	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
	в том числе:		
31.1.	Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1

	1 работника, тыс. руб.	отсутствие	0
31.2.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
31.3.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
31.4.	Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
31.5.	Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, чел.	Доля работников в среднесписочной численности работающих, %	0 - 5
		100,0	5
		более 50,0	4
		менее 50,0	2
		0,0	0
31.6.	Количество работников, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел.	Доля работников в среднесписочной численности работающих, %	0 - 5
		100,0	5
		более 50,0	4
		менее 50,0	2
		0,0	0
31.7.	Включение в коллективные	да/нет	5/0

	договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя (да/нет)	да	5
		нет	0
31.8.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих вакцинацию работников за счет средств работодателя (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
31.9.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
31.10.	Наличие в коллективном договоре мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
32.	Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, %	Ежегодно	0 - 5
		80% и более	5
		более 50%	4
		менее 50%	3

Приложение 5
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
«Коллективный договор, эффективность
производства - основа защиты
социально-трудовых прав граждан»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКА КОНКУРСА
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»
В НОМИНАЦИЯХ:

«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Таблица

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки участников конкурса	Баллы
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.	Те и Г(т) - 3:	0 - 5
		до 100%	0
		100%	3
		свыше 100%	5
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.	Среднее значение отношения к средней численности работников за три года, рассматриваемого периода, %	0 - 5
		0,1 и менее	0
		от 0,1 до 2,0	1
		от 2,1 до 5,0	2
		от 5,1 до 7,0	3
		от 7,1 до 10,0	4

		от 10,0 и более	5
3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
4.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб.	Отношение к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %	0 - 5
		80,0 и менее	0
		от 80,1 до 100,0	1
		от 100,1 до 120,0	2
		от 120,1 до 135,0	3
		от 135,1 до 150,0	4
		150,0 и более	5
5.	Индексация заработной платы, %, в том числе:		0 - 5
		отсутствует	0
		ниже уровня инфляции	1
		на уровне инфляции	3
		выше уровня инфляции	5
5.1.	Предусмотрено по коллективному договору, (да/нет)	Да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
6.	Коэффициент текучести кадров, %	Ежегодно	0 - 5
		до 10%	5

		от 11% до 20%	4
		свыше 21%	2
7.	Наличие практики наставничества (организация системы наставничества), (да/нет)	Да/нет	3/2
		да	3
		нет	2
8.	Организация производственной практики для учащихся, (да/нет)	Да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
9.	Доля (процент) пунктов, коллективного договора, закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	процент	0-10
		76 процентов и более	10
		от 46 до 75 процентов	8
		от 26 до 45 процентов	6
		от 11 до 25 процентов	4
		до 10 процентов	2
		отсутствуют	0
	Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством		
	Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством		
10.	Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка, (да/нет)	да/нет	3/1

	продолжительностью три календарных дня		3
	продолжительностью два календарных дня		2
	продолжительностью один календарный день		1
11.	Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д. (при наличии хотя бы одного основания), (да/нет)	да/нет	3/2
	с сохранением средней заработной платы	да	3
	без сохранения средней заработной платы	нет	2
12.	Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей):	календарные дни	3/1
	продолжительностью три календарных дня		3
	продолжительностью два календарных дня		2
	продолжительностью один календарный день		1
13.	Предоставление дополнитель-	да/нет	3/0

	ного отпуска многодетным родителям в удобный для них каникулярный период, (да/нет)		
		да	3
		нет	0
14.	Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
15.	Возможность осуществления работниками-многодетными родителями трудовой функции дистанционно, (да/нет)	да/нет	3/0
	на постоянной основе	да	3
	временно	да	2
		нет	0
16.	Предоставление работнику в удобное для него время ежегодного оплачиваемого отпуска в период нахождения супруги в отпуске по беременности и родам, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
17.	Наличие дополнительных особых условий рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей (при наличии хотя бы одного основания),	да/нет	3/0

	(да/нет)		
		да	3
		нет	0
18.	Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей (при наличии хотя бы одного основания), (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
19.	Предоставление возможности женщинам наблюдения (по полису ДМС) у врача-специалиста в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания), (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
20.	Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей), (да/нет)	да/нет	2/0
		да	2
		нет	0
21.	Предоставление корпоративных подарков работникам и (или) членам их семей в честь рождения ребенка, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
22.	Наличие специальных выплат при рождении 3-го и последу-		6/0

	ющих детей		
		отсутствуют	0
		до 5 000,00 руб.	1
		до 10 000,00 руб.	2
		до 20 000,00 руб.	3
		до 40 000,00 руб.	4
		до 50 000,00 руб.	5
		более 50 000,00 руб.	6
23.	Наличие специальных выплат при усыновлении детей работниками, руб.		6/0
		отсутствуют	0
		до 5 000,00 руб.	1
		до 10 000,00 руб.	2
		до 20 000,00 руб.	3
		до 40 000,00 руб.	4
		до 50 000,00 руб.	5
		более 50 000,00 руб.	6
24.	Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зави-	да/нет	3/0

	симости от количества детей), (да/нет)		
		да	3
		нет	0
25.	Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
26.	Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
27.	Оказание помощи работникам-многодетным родителям при подготовке детей к школе, (закупка принадлежностей, формы и т. д.), (да/нет)	да/нет	2/0
		да	2
		нет	0
28.	Оказание материальной помощи многодетным семьям на обустройство быта, (да/нет)	да/нет	1/0
		да	1
		нет	0
29.	Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием, (да/нет)	да/нет	1/0

		да	1
		нет	0
30.	Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
31.	Возмещение (частичное или полное) стоимости путевки в детские летние (зимние) оздоровительные лагеря, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
32.	Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости на оплату услуг дополнительного образования для детей (в том числе в спортивно-оздоровительных и культурно-развивающих учреждениях), (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
33.	Предоставление работникам займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья, (да/нет)	да/нет	2/0
		да	2
		нет	0
34.	Возмещение (частичное или полное) работникам оплаты коммунальных услуг, (да/нет)	да/нет	5/0

		да	5
		нет	0
35.	Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т. д.), (да/нет)	да/нет	2/0
		да	2
		нет	0
36.	Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего профессионального или среднего профессионального образования, получении профессии, повышении квалификации работниками-многодетными родителями до 35 лет, (да/нет)	да/нет	3/0
		да	3
		нет	0
37.	Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего или среднего профессионального образования детьми работников, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
38.	Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т. п.), (да/нет)	да/нет	2/0
		да	2
		нет	0
39.	Организация культурно-	да/нет	5/0

	массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п), (да/нет)		
		да	5
		нет	0
40.	Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд), (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
41.	Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т. п., (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
42.	Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьни-	да/нет	4/0

	ков и т. п.), (да/нет)		
		да	4
		нет	0
43.	Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
44	Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0
45.	Чествование трудовых династий, работающих в организации, (да/нет)	да/нет	5/0
		да	5
		нет	0